

CONVENTION DE PARTENARIAT

Vu :

- L'article L.756-1 du livre VII du code de l'éducation spécifiant que les établissements publics ou privés dispensant des formations sociales supérieures participent au service public de la formation ;
- L'article D.451-11 à D.451-16 du code de l'action sociale et des familles qui crée le certificat d'aptitude aux fonctions de directeurs d'établissements ou services d'intervention sociale ;
- Le Décret n°2007-577 du 19 avril 2007 relatif au certificat d'aptitude aux fonctions de directeurs d'établissements ou services d'intervention sociale ;
- L'Arrêté du 5 juin 2007 relatif au certificat d'aptitude aux fonctions de directeurs d'établissements ou services d'intervention sociale ;
- L'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master.

Entre les soussignés :

Université Côte d'Azur

Établissement public à caractère scientifique culturel et professionnel expérimental, régi par le décret du 25 juillet 2019 n°2019-758 portant création d'Université Côte d'Azur et approbation de ses statuts, Immatriculé au SIREN sous le numéro 130 025 661 00013

Dont le siège social se situe à NICE (06 103 cedex 2), Grand Château, 28 avenue de Valrose

Représentée par son Président en exercice, Monsieur le Professeur Jeanick BRISSWALTER

Agissant dans le cadre des activités de l'Ecole Universitaire de Recherche Economics, Law and Management of Innovation dont le Directeur est Monsieur le Professeur Olivier BRUNO, dûment habilité

Ci-après désignée par les termes « Université Côte d'Azur » et « EUR ELMI »,

D'une part,

ET

Le groupe ORPEA/CLINEA

Société Anonyme (SA)

Immatriculé au SIREN sous le numéro 401 251 566

Dont le siège social se situe à PUTEAUX (92 813 Cedex), 12 rue Jean Jaurès

Représentée par Monsieur Patrick DE SAINT JACOB, en qualité de Directeur CLINEA Psychiatrie France du Groupe ORPEA/CLINEA, dûment habilité

Ci-après désignée par les termes « ORPEA/CLINEA »,

D'autre part,

Université Côte d'Azur, EUR ELMI et ORPEA/CLINEA sont ci-après désignés conjointement les « Parties » ou individuellement le « Partenaire ».

Préambule

Cette convention s'inscrit dans le cadre d'une convention cadre qui lie depuis plusieurs années le groupe ORPEA/CLINEA et l'Université Nice Sophia Antipolis, à laquelle s'est substituée Université Côte d'Azur, à compter du 1^{er} janvier 2020 en application du Décret n° 2019-785 en date du 25 juillet 2019, pris sur le fondement de l'Ordonnance n° 2018-1131 du 12 décembre 2018

Elle s'inscrit dans le cadre d'une volonté de renforcer les liens entre Université Côte d'Azur, l'EUR ELMI et le groupe ORPEA/CLINEA et diversifier sa coopération avec le monde professionnel en matière d'offre de formations. De même, dans le cadre de sa politique de développement des compétences, le groupe ORPEA/CLINEA souhaite offrir à ses salariés la possibilité de suivre une formation en lien avec les problématiques de Management et des Ressources Humaines. Il s'agit ici donc de répondre aux nouveaux besoins des établissements de santé.

Ce projet est fondé sur trois types d'intérêts :

- Pour les salariés d'ORPEA/CLINEA, l'obtention d'un diplôme en management des ressources humaines de niveau bac + 5 leur permettra de développer de nouvelles compétences complémentaires à celles qu'ils possèdent en matière de santé et de connaissance des services sociaux. Il s'agit également de faciliter la mobilité de ces personnels sur le territoire national ou à l'étranger ;
- Pour le groupe ORPEA/CLINEA, l'objectif est de disposer d'un vivier de professionnels possédant des cultures universitaires afin de parfaire leurs compétences professionnelles et d'acquérir les connaissances disciplinaires visées par cette formation ;
- Pour le groupe ORPEA/CLINEA et l'EUR ELMI, il s'agit de conforter leurs rapprochements afin d'asseoir leurs coopérations sur des partenariats institutionnels favorisant les décloisonnements, la co-fondations des connaissances, des pratiques et des compétences professionnelles. A cet égard, l'EUR ELMI développe déjà depuis plusieurs années un DU en Direction et Management des Etablissements Sanitaires et Médicaux-Sociaux avec le groupe ORPEA/CLINEA.

Les parties ont convenu de ce qui suit :

ARTICLE 1 : Objet de la convention

L'objet de la présente convention est de permettre aux cadres de santé du groupe ORPEA/CLINEA de suivre un Diplôme d'Université en Economie et Management des Ressources Humaines (DU EMRH). Il est établi ici les modalités de collaboration entre l'EUR ELMI et le groupe ORPEA/CLINEA pour la préparation et l'obtention du DU EMRH visé. En outre, le diplôme de Master 2 Gestion des Ressources Humaines parcours Economie et Management des Ressources Humaines (EMRH) proposé également par l'EUR ELMI peut être délivré, par équivalence dans le cadre de la procédure de Validation des Etudes Supérieures (VES), aux cadres de santé du groupe ORPEA/CLINEA ayant obtenu le DU Economie et Management des Ressources Humaines et ayant formulé cette demande d'équivalence.

La présente convention précise également les modalités de sa mise en œuvre, de suivi, d'évaluation du dispositif et en définit les dispositions financières.

ARTICLE 2 : Modalités de mise en œuvre

La collaboration entre le groupe ORPEA/CLINEA et Université Côte d'Azur (EUR ELMI) porte sur les axes suivants :

2.1 Admission des candidats

L'entrée au DU EMRH est accessible aux professionnels du groupe ORPEA/CLINEA répondant aux critères suivants :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau bac + 4 (Master 1 en Économie-Gestion, Économie de la santé, Management des Organisations de Santé, Master de psychologie, Master d'Administrations Économique et Sociale...) ou d'un diplôme niveau bac + 2 ou bac + 3 ou de l'équivalent en termes de crédits ECTS et pouvant justifier d'une expérience professionnelle suffisante dans les domaines visés après validation d'une VAP.

Chaque candidature est soumise à un examen par la commission pédagogique compétente qui est constituée d'enseignants-chercheurs intervenant dans le Master Gestion des Ressources Humaines parcours Économie et Management des Ressources Humaines.

2.2 Organisation pédagogique

Les enseignements présentés dans la maquette pédagogique pourront être assurés par des enseignants-chercheurs de l'EUR ELMI et/ou des intervenants extérieurs, formateurs au sein du groupe ORPEA/CLINEA.

Deux modalités d'organisation et de dispense des enseignements sont envisageables :

- 1) Soit l'enseignant chargé du cours se déplace dans les locaux du groupe ORPEA/CLINEA et dispense son enseignement aux étudiants concernés par la formation ;
- 2) Soit les étudiants se joignent aux étudiants du Master Gestion des Ressources Humaines à l'EUR ELMI.

La maquette pédagogique de la formation est détaillée en annexe de la présente convention.

2.3 Direction de la formation

La formation est codirigée par le Directeur du Master Gestion des Ressources Humaines et un représentant du groupe ORPEA/CLINEA désigné par ce dernier. Ils assurent conjointement la mise en œuvre du programme et les modalités de contrôle des connaissances telles qu'elles sont définies pour le Master Gestion des Ressources Humaines proposé à l'EUR ELMI.

2.4 Commission pédagogique, admission, validation du diplôme et équivalence

La commission pédagogique du DU EMRH est composée du Directeur du Master Gestion des Ressources Humaines pour l'EUR ELMI, du représentant du groupe ORPEA/CLINEA et de trois enseignants-chercheurs du Master. Cette commission peut convier à ses réunions l'ensemble des intervenants pédagogiques de la formation.

La composition de cette commission est reprise à l'identique pour le Jury de délibération de fin d'année.

Le Jury délibère sur la validation ou non des unités d'enseignements en conformité avec les modalités de contrôle des connaissances du Master 2 Gestion des Ressources Humaines et proclame le cas échéance la validation du DU EMRH.

En cas de validation du DU EMRH, les étudiants peuvent demander par la suite une équivalence du Master 2 Gestion des Ressources Humaines parcours Economie et Management des Ressources Humaines par la procédure de validation des études supérieures conformément avec les articles L613-3 à 6 et R 613-32 à 37 du Code de l'Education.

2.5 Les lieux de formation et d'enseignement

Les enseignements de la formation sont dispensés à l'EUR ELMI sur le Campus Universitaire Saint Jean d'Angély, 5 Rue du 22^{ème} BCA, 06 300 NICE ou sur le Campus Trotabas, Avenue du Doyen Louis Trotabas, 06 000 NICE et/ou dans les locaux mis à disposition du groupe ORPEA/CLINEA.

2.6 Assurance

Les Parties s'engagent à contracter les polices d'assurance nécessaires pour l'ensemble des dommages susceptibles d'être causés dans le cadre de la bonne exécution de tous les engagements de la présente convention.

ARTICLE 3 : Suivi et évaluation du dispositif

Le Responsable du Master Gestion des Ressources Humaines de l'EUR ELMI et le Directeur CLINEA Psychiatrie France du groupe ORPEA/CLINEA sont chargés de l'application du présent accord sur le plan pédagogique.

ARTICLE 4 : Modalités financières

4.1 Droits d'inscription nationaux universitaires, droits d'inscription spécifiques et frais de VES

L'inscription administrative annuelle à Université Côte d'Azur est soumise à l'acquittement des droits d'inscription administrative déterminés annuellement par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et qui s'élèvent, pour l'année universitaire 2020-2021, à 57 €. Ces tarifs sont réévalués chaque année par le Ministère.

A ces droits d'inscription administrative, le groupe ORPEA/CLINEA s'engage à régler également la somme de 3 000 € pour chaque étudiant du groupe ORPEA/CLINEA inscrit dans la formation au titre des droits d'inscription spécifiques annuels de la formation. A ce tarif plein, un tarif réduit de 1 000 € est consenti et s'applique selon le principe détaillé dans l'annexe financière jointe à la présente convention.

Par conséquent, le coût total exhaustif de l'inscription à la formation est de 3 057 €* net de taxes par étudiant pour l'année universitaire 2020-2021 au tarif plein ou de 1 057 €* au tarif réduit (*exonération de TVA selon l'article 261-4a du Code Général des Impôts). Aucun autre coût ne

saurait être demandé aux étudiants pour la participation à cette formation ou la délivrance de cette certification de la part des parties.

A ce coût d'inscription à la formation s'ajoute, potentiellement, les frais liés à la procédure de VES qui s'élèvent, en 2020-2021 et par étudiant, à 450 € de frais de gestion administrative et à 186 € de frais d'inscription au cursus du diplôme national de master.

Par conséquent, le règlement du groupe ORPEA/CLINEA s'effectuera sur présentation d'une facture globale, selon le nombre d'étudiants souhaitant s'inscrire à la formation et optionnellement voulant opter pour une procédure de VES, émise au plus tard la semaine qui suit la date de fin des inscriptions en Master par l'EUR ELMI, soit la première semaine d'octobre de l'année universitaire concernée. Le paiement sera dû à 30 jours, date de facture, par virement bancaire au nom de l'Agent Comptable d'Université Côte d'Azur (pour le compte de l'EUR ELMI) sur son compte ouvert à la Trésorerie Générale des Alpes-Maritimes ou par chèque à l'ordre de l'Agent Comptable d'UCA.

RIB : 10071 06000 00001006822 91
IBAN : FR76 1007 1060 0000 0010 0682 291
BIC : TRPUFRP1
DOMICILIATION : TPNICE

Tout étudiant interrompant son cursus en cours d'année ne pourra prétendre au remboursement des frais engagés.

4.2 Charges administrative, pédagogique et charge d'enseignement

Université Côte d'Azur prend à sa charge la totalité des heures d'enseignements de la maquette d'enseignement de cette formation comme détaillée dans l'annexe pédagogique jointe à la présente convention.

En complément, Université Côte d'Azur affecte une prime annuelle au responsable de la formation, en accord avec la délibération 2020-93 du Conseil d'Administration d'Université Côte d'Azur établissant un référentiel des primes de responsabilités pédagogiques. La convention prévoit le versement d'une prime annuelle de 73 HETD (soit un montant brut de 3 023,41 €) au responsable de la formation pour son rôle de supervision et de coordination au titre de l'ingénierie pédagogique et de la responsabilité des études.

Concernant la charge d'enseignement, en accord avec l'arrêté du 06 novembre 1989 et selon les taux revalorisés au 1er février 2017, le taux horaire versé aux enseignants intervenant dans la formation sera de 62,09 € bruts par heure de cours magistral.

ARTICLE 5 : Date d'effet, durée et reconduction de la convention

La présente convention entre en vigueur à compter de l'année universitaire 2020-2021, pour une durée de quatre ans renouvelables par avenant après un bilan général du fonctionnement du partenariat et sous réserve des habilitations ministérielles des diplômes concernés.

ARTICLE 6 : Résiliation

La présente convention peut être dénoncée par l'une ou l'autre des parties avec un préavis de trois mois, par lettre recommandée avec accusé réception en cas de non-respect des termes de la convention.

Toutefois, la résiliation se fait « sans préjudice de l'étudiant » et les parties s'engagent à assumer la formation jusqu'au terme de l'année universitaire en cours.

ARTICLE 7 : Modification de la convention

Toute modification apportée à la présente convention devra faire l'objet d'un avenant dûment émané par les deux parties.

ARTICLE 8 : Différends éventuels

La présente convention est régie par la loi française.

Tout litige, relatif à la présente Convention, qui pourrait naître notamment à l'occasion, sans que cette liste ne soit limitative, de l'interprétation, de l'existence, de la validité, de l'exécution ou de mauvaise exécution et/ou de cessation pour quelque cause que ce soit donnera lieu à une tentative de règlement amiable entre les parties.

La procédure amiable sera mise en œuvre par la partie la plus diligente. La procédure amiable à suivre sera la suivante : Le représentant légal de chaque Partie désignera un représentant parmi son personnel (hors interlocuteurs habituels) afin de trouver une solution acceptable par les deux Parties. Avant les rencontres des représentants, ces derniers devront : identifier le litige et son origine ; établir un calendrier de négociations, avec les rencontres et échanges qu'ils considèrent nécessaires pour l'aboutissement d'une solution.

Faute pour les Parties de parvenir à un accord dans un délai de deux mois ces dernières pourront, à l'initiative de la Partie la plus diligente, porter leur différend devant le tribunal administratif de Nice.

Fait à Nice, en deux exemplaires originaux, le

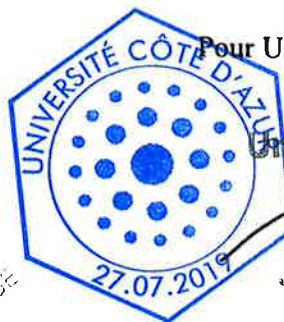
29 avril 2021

Pour le Groupe ORPEA/CLINEA



Monsieur le Directeur
Patrick DE SAINT JACOB

CLINEA Psychiatrie Franco
Château de Villebouszin
Rue André Chermette
06100 LONGPONT SUR ORGE
Tél. : 01 69 63 38 82
clinea@orpea.net



Pour Université Côte d'Azur

Université Côte d'Azur
Le Président

Jeanick BRISSWALTER

Monsieur le Président
Professeur Jeanick BRISSWALTER

ANNEXE PEDAGOGIQUE
du Diplôme Universitaire « Économie et Management des Ressources Humaines »

Programme dispensé pour les étudiants et cadres professionnels du groupe ORPEA/CLINEA au sein de la maquette du Master 2 Gestion des Ressources Humaines et du Master 2 Economie des Organisations de l'EUR ELMI :

Intitulé des Unités	Intitulé des matières	Heures CM	Master	ECTS
Unité 1. Management de l'entreprise 6 ECTS	Management des hommes, des équipes et des conflits (intervenant ORPEA) et (intervenant EUR ELMI, UCA)	20	GRH	1
	Accompagnement du changement (intervenant EUR ELMI, UCA)	15	GRH	2
	Stratégie de développement et reengineering (intervenant ORPEA)	20	GRH	2
	Management par la qualité totale (intervenant EUR ELMI, UCA)	15	GRH	1
Unité 2 Économie, travail et RH 3 ECTS	Stratégie de recrutement (intervenant EUR ELMI, UCA)	15	GRH	1
	Climat social et qualité de vie au travail (intervenant EUR ELMI, UCA)	10	GRH	1
	GPEC (intervenant EUR ELMI, UCA)	15	GRH	1
Unité 3 Connaissances juridiques de l'entreprise 3 ECTS	Droit social (intervenant EUR ELMI, UCA)	15	GRH	1,5
	Droit de la création de la reprise et de la transmission de l'entreprise (intervenant ORPEA)	15	EDO	1,5
Unité 4 Outils stratégiques 6 ECTS	Business plan : un outil stratégique (intervenant EUR ELMI, UCA)	15	GRH	2
	Tableau de bord et pilotage de l'entreprise (intervenant ORPEA)	15	GRH	2
	Progiciels de gestion-Systèmes d'Informations (intervenant ORPEA)	15	GRH	2
Unité 5 Organisation de l'entreprise et gestion des connaissances 6 ECTS	Connaissance et formes d'organisation de l'entreprise : une application au KM et à l'innovation Organisationnelle (intervenant EUR ELMI, UCA)	20	GRH	2
	Comportements organisationnels (intervenant ORPEA)	15	GRH	2
	Knowledge management (intervenant EUR ELMI, UCA)	15	GRH	2
Unité 6 Innovation et management de l'entreprise 6 ECTS	Économie et management des réseaux sociaux appliqués aux RH (intervenant EUR ELMI, UCA)	15	GRH	1
	Management de l'entreprise innovante (intervenant ORPEA)	20	GRH	2
	Responsabilité Sociale des Entreprises (intervenant EUR ELMI, UCA)	15	GRH	1
	Audit Social et tableaux de bord sociaux (intervenant EUR ELMI, UCA)	20	GRH	2
Unité 7 PPR 30 ECTS	Conférences de Méthodologie (intervenant EUR ELMI, UCA)	80		
	Mémoire professionnel			28
	Anglais juridique et des affaires Niveau 1 (intervenant ORPEA)	20		2
	Jeux d'entreprise/Demola			
	TOTAL	405		60

A la suite des délibérations d'un jury d'admission, est délivré un Diplôme Universitaire de Université Côte d'Azur aux inscrits ayant rempli les conditions d'obtention de cette certification.

ANNEXE FINANCIERE
Diplôme Universitaire « Économie et Management des Ressources Humaines »

Coûts d'Inscription par Etudiant		
Année	Régime d'Inscription	Tarif
	Droits nationaux*	57 €
	Droits spécifiques tarif plein	3 000 €
	Droits spécifiques tarif réduit	1 000 €
	VES (optionnel) :	
	+ Frais administratifs	450 €
	+ Droit nationaux cursus de master*	186 €

* Fixés annuellement par le Ministère de l'Enseignement Supérieur (ici tarifs de 2020-2021).

Coûts Prestations, Ingénierie de diplôme, Responsabilité Pédagogique et Administrative UCA - EUR ELMI	
Prime annuelle de responsabilité pédagogique	73 HETD (soit un montant brut de 3 023,41 €)
Taux Horaires cours des Enseignants de la formation	62,09 Euros bruts par heure (taux selon arrêté du 06 novembre 1989 – revalorisé au 1 ^{er} février 2017)

Calcul du seuil de soutenabilité de la formation :

Charge horaire de la formation : 607,5 HETD (soit 405 HCM x coefficient 1,5)

Coût horaire d'une HETD : 51 €

Coût d'une promotion : 607,5 HETD x 51 € = 30 982,5 €

Seuil de rentabilité : 30 982,5 € / 3 000 € = 10,33

Par conséquent, pour qu'une promotion de la formation soit autofinancée, il est nécessaire qu'au minimum 11 étudiants soient inscrits au tarif plein. A partir du 12^{ème} étudiant souhaitant s'inscrire à la formation, et toujours par promotion, Université Côte d'Azur consent à appliquer le tarif réduit afin de ne couvrir que les frais de gestion. En contrepartie, le groupe ORPEA/CLINEA s'engage à ne faire établir à Université Côte d'Azur qu'une seule convention de formation professionnelle par promotion.

Pour le Groupe ORPEA/CLINEA
 CLINEA Formation France
 Château de Villeneuve
 Rue de la Chapelle
 91310 L'Épervier
 Tél. 01 63 88 82 82
 divpsy@orpea.net

Monsieur le Directeur
 Patrick DE SAINT JACOB



Pour Université Côte d'Azur

Université Côte d'Azur
 Le Président

Jeanick BRISSWALTER

Monsieur le Président
 Professeur Jeanick BRISSWALTER